

財團法人普仁青年關懷基金會 育成計畫(Break the Limits)

一、計畫動機：

1. 普仁青年關懷基金會長期致立於青少年服務，主要在於提供就讀於國中以上的清寒學子定期定額獎學金，或透過學校社團活動、關懷訪視等多元服務，藉此引領孩子們學習自我管理、感恩回饋以及自我成長和負責的態度。然而，在多年服務歷程中，亦發現學子們除承受許多家庭及生活學習壓力外，部分具有潛力的孩子往往缺乏親人、學校或社會的關心與引導，缺乏自信，迷失了人生方向，錯失了良好的學習或就業機會。在如此惡劣的環境下，惡性循環的結果，使得孩子們面對升學或踏入社會的挑戰時，往往缺乏自信以及競爭力。
2. 必勝客美國總公司在持續擴展餐飲版圖的同時，也希望善盡企業社會責任，在各國/地區提供美味佳餚的同時也一同關懷區域社會議題；因此，透過比薩的形象發展出了 Equal Slice 專案與理念。Slice 單詞涵義為片的量詞，Equal Slice 即為公平且等份的一片比薩概念，落實到社會層面即為希望每個個體(人/企業/單位)在發展的過程，都可以站在同一個起跑點上，不因資源差異而有所影響。Equal Slice 理念在不同地區必勝客運作下，隨所處區域社會議題而發展出不同的專案形式，例如：在英國發展為 New Founder Program 幫助新創團隊站穩腳跟、在南非發展為LeadHership 關注區域的年輕女性平等就業議題。而在台灣，台灣必勝客已拍板定案為 Break the Limits，符合品牌持續推陳出新比薩口味讓大眾為之驚嘆的精神，我們也想將「打破框架，突破極限」帶入 CSR 領域，為社會盡一份力量。
3. 「大手拉小手育成計畫(Break the Limits)」(以下簡稱本計畫)擬建構一套符合全人發展精神，並兼具輔助、引導以及育成等全面性服務理念之延續性關懷服務計畫，期能藉由本會既有的組織架構、服務經驗以及健全的志工和後援力量，長期培養具有發展潛能，但卻身處弱勢或高關懷家庭之菁英學子，自其大三起施行連續性且系統性的育成計畫，先從穩定小太陽求學時的基本生活需求，進而引導他們開發興趣及專長，陪伴成長並輔導建構有目標性的學習及生涯方向，體認人生價值、培養自我管理能力與行動力，進而增進其自信心與未來競爭力。

二、計畫目的：

- (1) 基於「人本教育」精神，本計畫將秉持人性關懷之原則，依受助青少年之個別差異、學習成長、技藝養成或生涯規劃等需要，進行個案式的長期性關懷與培養。
- (2) 協助學生順利完成學業，並將引導其基本待人處世原則、培養其服務精神與領導能力，提供職能技藝訓練機會以強化其就業與競爭能力，使其達成自給自足、自立自強之正向人生目標，成為社會中堅力量，進而於行有餘力時能回饋社會。
- (3) 供三個職涯關鍵領域的支援：企業導師一對一指導、軟實力課程和企業暑期實習。透過上述方式，希望讓參與該計劃的學員可汲取所需的技能和經驗，協助學生認識不同產業的運作，透過與企業高管定期交流，建立人脈與了解自己的職涯規劃。
- (4) 培養學生誠實、感恩以及服務之人生態度，鼓舞及啟發，進而塑造「品格」、「能力」、「創意」、「特長」的養卓越人才。

三、計畫內容：

1. 經審核通過者，每月提供獎學金6,000元，補助至大四當年6月為止(依計畫規定)。另，企業實習期間提供薪資，故實習期間將不提供6,000元獎學金，待實習結束後恢復。
2. 本計畫就業組小太陽將於大四暑假前，前往媒合後的企業進行暑期實習，透過實戰經驗，了解志願產業領域所應具備職能與職場應對技巧。

3. 每位小太陽安排企業導師一對一輔導，進行職涯諮商；每個月與企業導師進行職涯晤談，每年規畫至少10次，每次至少60分鐘。(時間、地點由導生雙方按本計畫規範約定之。)視個別需要提供學業、技藝及職能訓練等相關之諮詢與規劃協助。
4. 補助期間，若學生家庭經濟狀況有改善時，由學生主動提出，或秘書處評估後，並經委員會審議，得以調整補助金額或終止補助，使資源給更需要的學生。

四、申請說明：

(一)申請時間：每年5月15日起至6月16日止接受申請。

(二)申請資格：

1. 本年度9月起為大三或二技一之在學學生。
2. 學業成績65分(含)以上，操行80分(含)以上者，具有經濟弱勢且有特殊專長或成績優異之證明。

(三)申請方式：

1. 學生自行申請。
2. 學校老師推薦。
3. 企業推薦。

(四)申請文件：申請學生應檢附下列書件，上傳至報名表單(官網>立即報名)

1. 學生基本資料表。
2. 家長同意書。
3. 自傳。
4. 推薦函。
5. 最近1學期成績單。
6. 戶籍謄本或戶口名簿影本。
7. 檢附清寒證明或低收入戶證明。
8. 其他足以證明之文件(如：證照、受獎證明影本等)。

五、甄選結果公佈：

審查通過之學生名單，將於每年9月15日以前公告，並寄發書面通知。

六、本計畫學生之權利及義務：(義務將列年度評估之條件)

大專組權利	大專組義務
1.每月獎學金(就業組暑期實習期間無)。 2.參與基金會所辦理之各項活動。	1. 企業實習的時數與出勤應依循該媒合企業的要求規範。 2. 1月、5月、7月和10月需繳品格申論題,其餘月份則繳交生活近況表。(每月30日前繳交) 3. 每學期學業成績平均達65分(含)以上,且各科應達60分(含)以上。 4. 參加相關團體活動、課程出席率須達80%以上。 5. 專案企業講座出席率100%。 6. 團體活動回家作業繳交率達100%。 7. 進行企業導師會面後,需繳交數位問卷(訪談完成後一周內繳交)。 8. 每年至少參與育成年度工作坊一次。 9. 上述一項義務未達標準者須提出書面說明。

七、學生年度考評：

(一)評估時間：每年8月評估。

(二)評估項目：依據六、本計畫學生之權利及義務中的義務規範進行。

- 1.依育成計畫實施辦法，育成學生學期成績平均需達65分以上，且各科應達60分(含)以上。
- 2.學生需守法且符合育成計畫核心價值。

八、計畫實施流程：

流程	說明
<pre> graph TD A[1.提交申請資料。] --> B[2.初審:由富利餐飲股份有限公司與普仁秘書處書面資料審查。] B --> C[3.複審:由本計畫委員個別面談後,經委員討論後決定補助資格。] C --> D[4.由普仁彙整審核資料,公告並通知申請學生審查結果。] D --> E[5.進行企業導師配對。] E --> F[6.提供獎學金與生活關懷等相關服務。] F --> G[7.每學年期末評估(需經委員會決議)。] G -- 未通過評估 --> H((停止補助)) G -- 通過評估 --> I((繼續補助)) </pre>	<ol style="list-style-type: none"> 由學生自行申請或學校老師、企業推薦。 初步審核申請學生檢附資料之齊全性及內容完整度。 (1)依需求由秘書處安排面談時間、地點,並邀請委員及秘書處人員進行面談。 (2)面談後由秘書處安排委員審查會議。 委員審查完成後彙整資料即公告並通知申請學生審查結果。 企業導師與受助學生聯繫每年至少10次,相關規範如計畫說明。 每月獎學金直接匯入學生指定帳戶。 (1)期末評估未通過考核、未遵守相關規定中途取消資格、終止學業者,立即終止補助(結案)。 (2)通過評估者之補助內容得依本計畫內容規定辦理。 通過評估者繼續扶助,未通過者即結案。

九、其他相關事項依循本會既有之規定辦理。

十、本計畫如有未盡事宜得隨時修正之,請至官網查詢 (<https://breakthelimits.com.tw/>)。

十一、本計畫經合作會議通過後實施,修正時亦同。