**公司簡介**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 公司名稱 | 台星科企業(股)公司 | 攤位編號 | 科技8 |
| 公司地址 | 新竹縣芎林鄉華龍村6鄰176-5號 | 統一編號 | 27925949 |
| 負責人 | 黃興陽 董事長 | 員工人數 | 950人 |
| 連絡人 | 周小姐/彭小姐 | 連絡電話 | 035936565\*162 |
| E-mail | Clare.chou@winstek.com.twJill.peng@winstek.com.tw |
| 公司網址 | http:// [www.winstek.com.tw](http://www.winstek.com.tw) |
| 服務項目 | 錫鉛凸塊(BUMP)、晶圓級封裝(WLCSP)、晶圓及IC測試服務、RA/FA可靠度 |
| 勞動權益 | ☑勞、健保 ☑勞退 休假制度周休二日、做二休二\_\_ |
| 福利制度 | ＜薪資與福利＞1.年度調薪/年終獎金/年度分紅2.三節/勞動節/生日禮券 3.優於勞基法休假制度4.員工餐廳及餐費補助 5.員工介紹獎金 6.技術員月達標績效獎金7.員工免費停車場,無科學園區上下班塞車之狀況 8.眾多特約商店優惠 9.定期旅遊津貼補助10.外地同仁單人套房宿舍，生活機能佳，距離公司約10分鐘車程 11.季度團隊激勵競賽活動/廠慶/家庭日/尾牙…等歡樂活動12.社團活動:體適能社、羽球社、健走社,重視工作與生活平衡 | 是否進用身心障礙人員 | 是 |
| 是否進用外籍生 | 是 |
| 公司簡介 | 台星科成立於2000年4月，擁有先進的300mm晶圓級封裝的專精技術，及世界級測試與Assembly製造團隊，提供客戶半導體測試及封裝服務；我們目前產品以光電、通訊、網路、電子產品所使用之IC及晶圓封裝測試為主，另外提供專業級實驗室可靠度與失效分析服務，以滿足客戶一站式服務(Turn-Key Service)之需求。2.【獲獎殊榮】●榮登商周1794期20220331報導-台星科為新護國群山, 本土供應鏈30強名單!●榮獲天下雜誌國內2000大製造業調查前800名、營收排名752、營收年成長率排名491、稅後純益排名287、獲利率排名66，於半導體業排名46名。●連續兩年榮獲天下雜誌製造業獲利率(最會賺錢的公司)排行前四名●持續多年榮獲多家客戶最佳外包商、優良品質供應商獎、外包商最佳貢獻獎、外包廠商系統支援獎…等殊榮 |

| 職務名稱 | 人數 | 主要資格條件（例如：學歷及系所、技能、語文、證照等） | 待遇(禁面議及低於勞基法薪資) | 工作內容 | 工作地點 | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 【製造】製造部課長(四班二輪) | 2 | 大學以上，工管及商管科系佳 | 36,600起，另有外地津貼 | 1.WIP控制和產出目標的達成。2.Cycle time 控管3.異常追蹤和改善。4.技術員的管理和培訓。5.生產力的提高。6.使用 VBA 開發及維護程式 | 新竹縣芎林鄉 | 做二休二07:30-19:3019:30-07:30 |
| 【倉儲】庫房管理師 \*\*四班二輪\*\* | 3 | 大學以上，科系不拘 | 31,750起，另有外地津貼 | 1.倉儲進貨/收貨出貨包裝作業2.不良品管理3.庫存管理作業 | 新竹縣芎林鄉 | 做二休二07:30-19:3019:30-07:30 |
| 產品工程師 | 3 | 大學以上，理工科相關 | 33,600起，另有外地津貼 | 1.線上異常處理與分析。2.與客戶進行新產品導入。3.產品導入量產之驗證，以及改善製程、提升良率和降低成本。4.處理產品開發與量產之相關協調工作。 | 新竹縣芎林鄉 | 做二休二07:30-19:3019:30-07:30 |
| 【測試】探針室-助理/副工程師(四二輪) | 2 | 大學以上，科系不拘 | 30,600起，另有外地津貼 | 1.L/B 基本IQC/OQC, PM/Repair.2.Kit 基本IQC/OQC, PM/Repair.3.P/C 基本IQC/OQC, PM/Repair.4.WIP作業5.Socket基本IQC/OQC, PM/Repair. | 新竹縣芎林鄉 | 做二休二07:30-19:3019:30-07:30 |
| 【測試】生產設備工程師\*\*(四班二輪) | 2 | 專科以上,工程學科相關、電機電子維護相關、電機電子工程相關 | 30,200起 | 1.負責測試機台之架設、保養及維護2.機台異常處理。3.機台產出與良率改善。4.設備文件維護。 | 新竹縣芎林鄉 | 做二休二07:30-19:3019:30-07:30 |

因應107年就業服務法修正(條文內容：就業服務法第5條第2項：雇主招募或僱用員工，不得有下列情事：…六、提供職缺之經常性薪資未達新臺幣四萬元而未公開揭示或告知其薪資範圍；罰則-違反上述規定，處新臺幣六萬元以上三十萬元以下罰鍰。因為職缺都會公告，為避免廠商觸法，建請廠商務必列出職缺薪資範圍。(資料請以一頁為限)