**公司簡介**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 公司名稱 | 欣興電子股份有限公司 | 攤位編號 | 科技16 |
| 公司地址 | 新竹縣湖口鄉光復北路75號(新竹工業區) | 統一編號 | 23535435 |
| 負責人 | 曾子章 | 員工人數 | 16,000 |
| 連絡人 | 陳靜怡 | 連絡電話 | 03-5972036#53466 |
| E-mail | Amilychen@unimicron.com |
| 公司網址 | http://www.unimicron.com |
| 服務項目 | 印刷電路板、IC載板生產銷售及IC預燒測試代工 |
| 勞動權益 | ☑勞、健保 ☑勞退 休假制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 福利制度 | 1.健全分紅制度2.完善的教育訓練制度，讓同仁在工作中不斷成長 3.豐富的社團等文康活動(家庭日、年終聯歡會、社團) 4.享有優厚的績效獎金及年終獎金、年節致贈禮卷、生日致贈禮金5.享有婚喪喜慶補助 6.免費定期健康檢查/免費員工團體保險 7.新竹外縣市提供冷氣宿舍(距公司不到五分鐘車程)8.提供汽/機車停車場 9.員工餐廳、按摩師駐廠服務 | 是否進用身心障礙人員 | 是 |
| 是否進用外籍生 | 是 |
| 公司簡介 | 欣興電子為股份上市公司，股票代號(3037) 成立於1990年，總公司位於桃園龜山工業區，為聯電責任企業群，是印刷電路板（PCB）、積體電路載板（IC Carrier）產業的世界級供應商，公司據點分佈於台灣桃園市、新竹縣及中國大陸，台灣員工人數16,000人，大陸員工人數13,000人。主要經營印刷電路板、IC載板生產銷售及IC預燒測試代工。 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 職務名稱 | 人數 | 主要資格條件（例如：學歷及系所、技能、語文、證照等） | 待遇(禁面議及低於勞基法薪資) | 工作內容 | 工作地點 | 備註 |
| 現場技術員/技術師 | 50 | 高中職/專科/大學 | 32,000 ~ 55,000 | 1.生產線機台操作2.成品及半成品檢驗3.機台基本保養&5S4.做四休二，日/夜需配合輪調 | 新竹工業區 |  |
| 廠務技術員/助理技術工程師 | 10 | 高中職/專科/大學電機相關科系 | 32,000 ~ 55,000 | 1.廠務機台修護保養、空壓、水電、空調工作2.做四休二，日/夜需配合輪調 | 新竹工業區 |  |
| 設備助理技術工程師 | 10 | 高中職/專科/大學電機相關科系 | 32,000 ~ 55,000 | 1.設備維護、機台日常保養2.機台改善與異常排除3.建立機台SOP作業流4.根據產線及製程需求，進行機台調整與改裝工作5.做四休二，日/夜需配合輪調 | 新竹工業區 |  |
| 設備自動化助理技術工程師 | 10 | 高中職/專科/大學電機相關科系 | 32,000 ~ 55,000 | 1.自動化設備規劃/開發/導入2.自動化設備維護保養，系統缺點改善3.建立自動SOP作業流程4.根據產線及製程需求，進行機台改造5.做四休二，日/夜需配合輪調 | 新竹工業區 |  |
| 設備/設備自動化工程師 | **10** | 大學/研究所 | 32,000 ~ 70,000 | ※設備:1.設備維護、機台日常保養2.機台改善與異常排除3.建立機台SOP作業流程4.根據產線及製程需求，進行機台調整與改裝工作※設備自動化:1.自動化設備規劃/開發/導入2.自動化設備維護保養，系統缺點改善，建立SOP作業流程3.根據產線及製程需求，進行機台改造 | 新竹工業區 |  |
| 智慧製造工程師 | **5** | 大學/研究所 | 32,000 ~ 70,000 | 1.生產資訊系統開發2.大數據分析3.機台防呆卡控4.系統化流程整合、分析、開發、導入5.生產排程/自動化派工技術研發與導入6.工廠數位化應用與推展 | 新竹工業區 |  |
| 製程工程師 | 5 | 大學/研究所 | 32,000 ~ 70,000 | 1.參與設備裝機與製程改善2.自動化設備流程、手法建立與標準化3.日常資料解析與異常排除 | 新竹工業區 |  |
| 製造工程師 | 5 | 大學/研究所 | 32,000 ~ 70,000 | 1.製造程序管理、產線問題解決、人員訓練管理、品質控管2.生產成本管理與改善 | 新竹工業區 |  |
| 整合工程師  | 5 | 大學/研究所 | 32,000 ~ 70,000 | 1.改善與整合製程流程2.分析製程數據，整合產品異常問題，提升產品良率3.跨製程研判處理與異常追蹤4.支援客戶產品技術製程開發 | 新竹工業區 |  |

因應107年就業服務法修正(條文內容：就業服務法第5條第2項：雇主招募或僱用員工，不得有下列情事：…六、提供職缺之經常性薪資未達新臺幣四萬元而未公開揭示或告知其薪資範圍；罰則-違反上述規定，處新臺幣六萬元以上三十萬元以下罰鍰。因為職缺都會公告，為避免廠商觸法，建請廠商務必列出職缺薪資範圍。(資料請以一頁為限)