**公司簡介**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 公司名稱 | 有成精密股份有限公司 | 攤位編號 | 科技3 |
| 公司地址 | 新竹市公道五路二段180號4樓 | 統一編號 | 80581850 |
| 負責人 | 陳思銘 | 員工人數 | 400 |
| 連絡人 | 劉先生 | 連絡電話 | (03)5688699 ext. 13107 |
| E-mail | l.anson@w-win.com.tw |
| 公司網址 | **https://wwpt.com.tw/** |
| 服務項目 | 半導體相關、新能源相關 |
| 勞動權益 | ☑勞、健保 ☑勞退 |
| 福利制度 | ◆ 獎金 / 禮品類 1.年終獎金 2.三節禮金/禮品 3.員工分紅 ◆ 保險類 1.勞保 2.健保 3.勞退提撥 4.團保◆ 休閒類(不定期舉辦) 1.國內外旅遊/家庭日活動 2.年度尾牙 ◆ 制度類 1.完整的教育訓練 ◆ 請 / 休假制度 1.週休二日 ◆ 補助類 1.婚喪喜慶補助 2.生育津貼 3.住院慰問金 4.餐費補助 ◆ 其他 1.年度健康檢查2.彈性上下班 | 是否進用身心障礙人員 | 否 |
| 是否進用外籍生 | 否 |
| 公司簡介 | 有成精密股份有限公司 (Win Win Precision Technology Co., Ltd.) 擁有兩大事業群，半導體事業群與新能源事業群。 半導體事業群結合研發與製程技術，與全球知名半導體大廠建立長期夥伴關係，並每年持續穩定成長，本公司注重客戶需求提供客製化服務，協助客戶解決問題並提供最佳效益。 新能源事業群自2007年跨入系統領域以來，即以｢通路為王｣的策略，在世界各主要市場成立子公司，以自有品牌「WINAICO」行銷全球，如今「WINAICO」已躍身為台灣最大太陽能品牌。 為了深耕全球化的佈局，本公司廣招菁英，注重研發與創新，健全公司治理，善盡企業社會責任，在穩健發展中，達成公司永續成長及促進綠色能源發展的目標，歡迎您加入有成精密，與熱情有活力的夥伴共事，逐步實踐自我成長目標。 |

| 職務名稱 | 人數 | 主要資格條件（例如：學歷及系所、技能、語文、證照等） | 待遇(禁面議及低於勞基法薪資) | 工作內容 | 工作地點 | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 半導體國外業務-中國 | 1 | 大學 | 35,000-40,000 | 1.提供客戶即時服務、諮詢等與客服相關活動。2.負責半導體產品銷售及相關市場開發和拓展。3.維護客戶關係。4.接收客戶異常客訴，以及後續反應、追蹤的處理。5.追蹤客戶訂單/帳款事項。 | 新竹 |  |
| 半導體國內業務 | 1 | 大學 | 35,000-40,000 | 1.提供客戶即時服務、諮詢等與客服相關活動。2.負責半導體產品銷售及相關市場開發和拓展。3.維護客戶關係。4.接收客戶異常客訴，以及後續反應、追蹤的處理。5.追蹤客戶訂單/帳款事項。 | 台南 |  |
| 新能源業務管理師 | 1 | 大學 | 35,000-40,000 | 1.國內市場舊客戶維護及新客戶開發2.客戶接洽、報價、訂單處裡與收款等相關事宜 3.負責產品介紹並依據客戶需求分析市場情況及產品競爭優勢4.主管交辦事宜5.高額獎金制度 | 新竹 |  |
| 會計儲備幹部 | 1 | 大學 | 35,000-40,000 | 1.合併及個體財務報表編製與分析。2.審核各項帳務及調節表作業。3.預算編製作業。4.財稅報之編制執行與查核配合。5.編製各項經營分析報表。6.各項作業流程改善及專案事項執行7.其他主管交辦事項。 | 新竹 |  |
| 能源系統工程師 | 1 | 大學 | 35,000-40,000 | 1.案場現勘及丈量。2.太陽能光電系統配置規劃與設計。3.文件流程申辦。4.專案進度時程管控 | 新竹 |  |
| 產品行銷管理師 | 1 | 大學 | 35,000-40,000 | 1. Go-to-Market Plans: Define selling points, solution positioning and propercommunication approach towards operators’ interests; and coordinate with reginal market development managers, marketing and support teams for effective execution.2. Event/Product Launch: Develop promotion plans and communication materials, including but not limited to, press releases, social media posts, sales kits, and success stories according to SBU's product roadmaps and the company's marketing calendar. Assist regional marketing launch programs.3. Sales Enablement: Work closely with the marketing team to deliver high-quality collaterals, including but not limited to, presentations, web content, multimedia, and other required sales tools to assist global sales/marketing teams.4. Conducting product related documents, Solution & Marketing base documents, such as datasheet data preparation and selling points, installation guide, promotions highlight.5. Co-operate with sales and R&D teams to manage project status and create sales kit. | 新竹 |  |
| CNC製造課長 | 1 | 大學 | 35,000-40,000 | 1.熟悉CNC銑床加工五年以上經驗(能修改程式、治具、架機)。2.具3年以上CNC生產線管理經歷 3.生產線人員安排與管理, 可管理20名以上員工。4.產線異常分析處理，優化流程與加工方法，提升生產品質與效率 5.機台設備保養工作安排及執行6.人員教育訓練及6S 管理及精進7.加工製造管理、排程進度管理，並達成各項生產指標 8.製造部目標管理方案規劃與執行 | **新豐** |  |
| CNC線切割(助理)工程師 | 1 | 大學 | 28,000-33,000 | 1.精密CNC線切割機台操作2.細孔放電機操作3.加工件自主檢查4.具經驗尤佳，能配合加班，可獨立作業 | **新豐** |  |
| 廠務工程師 | 1 | 大學 | 35,000-40,000 | 1.ISO50001系統維護2.能管系統維護與改善3.計畫性節能改善案規劃與推動4.能資源數據分析與申報5.主管交辦事項 | **新豐** |  |
| 生產管理師 | 1 | 大學 | 28,000-33,000 | 1.工單建立、生產排程2.產出異常即時監控確認狀態修正排程3.進度跟催管理4.管理報表製作 | **新豐** |  |

因應107年就業服務法修正(條文內容：就業服務法第5條第2項：雇主招募或僱用員工，不得有下列情事：…六、提供職缺之經常性薪資未達新臺幣四萬元而未公開揭示或告知其薪資範圍；罰則-違反上述規定，處新臺幣六萬元以上三十萬元以下罰鍰。因為職缺都會公告，為避免廠商觸法，建請廠商務必列出職缺薪資範圍。(資料請以一頁為限)