

公司簡介

公司名稱	佳乳食品股份有限公司		攤位編號	
公司地址	台北市內湖區瑞光路 610 號 10 樓		統一編號	16841401
負責人	曹德風		員工人數	300
連絡人	謝幸珠		連絡電話	5985858#702
E-mail	cindyhsieh@sfworldwide.com			
公司網址 QR Code	佳格集團官網： https://www.sfworldwide.com/			
服務項目	乳品製造業、罐頭、冷凍、脫水及醃漬食品製造業、糖果製造業、烘焙炊蒸食品製造業等			
勞動權益	<input checked="" type="checkbox"/> 勞、 <input checked="" type="checkbox"/> 健保 <input checked="" type="checkbox"/> 勞退 休假制度：依公司規定			
福利制度	1. 勞保、健保、退休金 2. 員工、配偶、子女享團體保險(定期壽險、住院醫療、意外傷害及癌症險) 3. 生日及三節禮金 4. 各項津貼補助(婚喪喜慶、生育、傷殘、退休) 5. 員工國外旅遊 6. 員工國內旅遊	是否進用身心障礙人員	是	
	7. 尾牙、公司不定期聚餐 8. 年中考核與年終獎金 9. 公司節慶禮品 10. 員工優惠福利品 11. 定期員工健康檢查	是否進用外籍生	是	
公司簡介	<p>佳格食品集團為台灣第一大的營養及保健食品廠商！三十多年來的經營，歷經多次轉型及擴張，佳格集團現今旗下擁有佳格食品股份有限公司，佳乳食品股份有限公司，以及中國上海佳格食品有限公司。</p> <p>從活力穀物早餐與嬰幼童奶粉開始，我們相信每個人都可以透過攝取營養多元、豐富、均衡的食物，獲得身體所需的能量，進而擁有健康活力的生活。我們不僅推出適合不同年齡層、不同族群的營養與保健食品，更期許能夠肩負社會責任，呵護每一個人的健康。</p> <p>因此，我們不只跨足成人奶粉、食用油、乳品營養補給，也拓展到特定健康需求的保健品與完整均衡營養補充品，希望能透過這些努力，成為更多「全家的營養健康夥伴」。</p> <p>佳格更期許我們的陪伴，能讓每一個人：「活出人生美好的 每一刻！」</p>			

職務名稱	人數	主要資格條件 (例如：學歷及系所、技能、 語文、證照等)	待遇 (禁面議及 低於勞基 法薪資)	工作內容	工作地點	備註
操作員	4	高中職以上	31,000 ~ 39,000 元	1. 進行投料作業、生產設備清洗； 2. 半成品檢測； 3. 操作控制電腦作業系統；	新竹縣新竹工業區 光復路 7 號	

				4.操作壓力容器、殺菌釜； 5.環境 5S 工作。	
物料處理員	3	高中職以上	28,000 ~ 37,000 元	1.原料分秤、備料作業。 2.成品入庫、理貨、出貨作業。 3.外場載具清潔、移載作業。4.主管交辦事項。	新竹縣新竹工業區 光復路 7 號
包裝員	4	高中職以上	27,300 ~ 35,000 元	1. 機台使用與操作。 2. 生產環境清潔作業。	新竹縣新竹工業區 光復路 7 號
電機工程師/ 助理工程師	1	專科以上/電機電子工程 相關	35,000~ 45,000 元	1.年度專案電控系統規畫與執行； 2.既有電控設備改善評估與執行； 3.廠內相關單位工作協調； 4.外商施工工程品質與進度監工； 5.專案執行與完工報告； 6.主管交辦事項	新竹縣新竹工業區 光復路 7 號
維護機修員/ 高級機修員	1	高中職以上/ 1.具公用設備操作經驗者佳。 2.具有任一(乙級鍋爐操作、堆高機、乙級廢水、能源管理員、第一壓力容器)執照者尤佳。 3.有志發展此職務亦歡迎參加面試。	30,000~ 43,000 元	1.廠務公用設備操作(電力、淨水、汙水、冰滷水、空調、空壓、蒸氣、冷庫等設備) 2.巡檢、操表 3.維修保養 4.異常處理 5.主管交辦事項	新竹縣新竹工業區 光復路 7 號
生管專員	1	大學以上/ 1.具生管經驗及簡報製作能力 2.熟練的統計分析知識與技能 3.熟練掌握 Office 軟體操作技能(Excel 為主)，操作過 SAP 系統佳 4.具合作性、負責任、抗壓性 5.配合單位輪休	32,000~ 45,000 元	1.執行管控原物料庫存合理性，以達到整廠及公司年度目標。 2.建立與各相關部門間良好的溝通，以利效率與產率之提升。 3.降低呆滯物料與報廢物料的產生，以減少公司損失與降低生產成本。 4.協助倉庫相關稽核、預算、維護等相關作業，以符合稽核規範。 5.執行物料規劃作業，以保證按時供應生產所需之物料與降低庫存水位。	

因應 107 年就業服務法修正(條文內容：就業服務法第 5 條第 2 項：雇主招募或僱用員工，不得有下列情事：...六、提供職缺之經常性薪資未達新臺幣四萬元而未公開揭示或告知其薪資範圍；罰則-違反上述規定，處新臺幣六萬元以上三十萬元以下罰鍰。因為職缺都會公告，為避免廠商觸法，建議廠商務必列出職缺薪資範圍。(資料請以一頁為限)