**公司簡介（僅限word檔）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 公司名稱 | 和德昌股份有限公司 | 攤位編號 | 免填 |
| 公司地址 | 台北市中正區林森南路1號3樓 | 統一編號 | 12411160 |
| 負責人 | 李昌霖 | 員工人數 | 24000 |
| 連絡人 | 王鈐沆 | 連絡電話 | 04-37017306 |
| E-mail | Tobe.wang@tw.mcd.com |
| 公司網址 QR Code | <https://www.mcdonalds.com/tw/zh-tw.html> |
| 服務項目 | 麥當勞為全世界最大的快速餐飲服務餐廳領導品牌，提供超值美味的麥當勞餐飲 |
| 勞動權益 | ☑勞、健保 ☑勞退 |
| 福利制度 | ◆ 績效調薪，並依公司規定給付年終獎金一個◆ 依公司績效及個人表現發放績效獎金◆ 依勞基法規定享有健全員工保障(勞保、健保、勞退新制)◆ 團體保險(免個人自付額，包括壽險、意外險及醫療險)並提供眷屬優惠◆ 優於勞基法之休假規定，正職服務第一年最多享有10天預休假+7天家庭日◆ 正職服務滿10年獲得付薪八週特休假期◆ 定期健康檢查◆ 三節禮金(端午節、中秋節、春節)◆ 婚喪喜慶、生育禮金◆ 定期舉辦員工聚餐旅遊◆ 餐廳營運同仁可享免費員工餐飲 | 是否進用身心障礙人員 | 是 |
| 是否進用外籍生 | 是 |
| 公司簡介 | 全世界最大的快速餐飲服務餐廳領導品牌。120個國家超過33,500家餐廳，每天為6,900萬名顧客提供超值美味的麥當勞餐飲。【和德昌】為麥當勞授權發展商，美國麥當勞公司授權和德昌股份有限公司在台灣經營麥當勞。　　麥當勞重視每一位員工的價值、成長及貢獻，承諾為員工打造「熱情、活力、健康且安全的職場」。在台灣，目前有餐廳達398家，員工數達2萬人，每年服務超過1億2仟萬人次的顧客。　　台灣麥當勞於1997年成立「麥當勞叔叔之家慈善基金會」，致力於兒童的公益與慈善領域。「以人為本」是麥當勞最重要的核心價值，麥當勞重視人才的培訓與發展，並承諾為員工打造「熱情、活力、 健康且安全的職場」， 因為麥當勞相信「只有員工感到快樂，才能向顧客傳遞快樂」；麥當勞提供友善職場，更重視團隊合作的歡樂氛圍，不僅是最佳的工作起點，更是職涯發展的首選。 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 職務名稱 | 人數 | 主要資格條件（例如：學歷及系所、技能、語文、證照等） | 待遇(禁面議及低於勞基法薪資) | 工作內容 | 工作地點 | 備註 |
| 正職服務員 | 不拘 | 不拘 | 32000實習期間29000 | 專業服務區/生產區訓練計劃，肩並肩同儕工作模式，製作美味餐點與貼心服務給顧客 | 新竹縣市 |  |
| 餐廳襄理 | 不拘 | 大專以上 | 40500,實習期間36000 | 免經驗，於工作時間內安排訓練程，結合理論與實務，培養成為獨當一面的餐廳襄理。團隊互動多，工作氣氛佳，活力有朝氣 | 新竹縣市 |  |
| 服務員 | 不拘 | 不拘 | 190元/小時 | 專業服務區/生產區訓練計劃，肩並肩同儕工作模式，製作美味餐點與貼心服務給顧客 | 新竹縣市 |  |

因應107年就業服務法修正(條文內容：就業服務法第5條第2項：雇主招募或僱用員工，不得有下列情事：…六、提供職缺之經常性薪資未達新臺幣四萬元而未公開揭示或告知其薪資範圍；罰則-違反上述規定，處新臺幣六萬元以上三十萬元以下罰鍰。因為職缺都會公告，為避免廠商觸法，建請廠商務必列出職缺薪資範圍。(資料請以一頁為限)