**公司簡介（僅限word檔）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 公司名稱 | 托斯卡尼尼國際有限公司 | 攤位編號 | 免填 |
| 公司地址 | 桃園市蘆竹區南山路二段75號 | 統一編號 | 53815237 |
| 負責人 | 羅勵中 | 員工人數 | 200人 |
| 連絡人 | 楊若伶 | 連絡電話 | (03)2228222#300 |
| E-mail | toscanini.hr.joling@gmail.com |
| 公司網址 QR Code | <http://www.toscanini.com.tw>  |
| 服務項目 | 義式/韓式餐點服務 |
| 勞動權益 | ☑勞、健保 ☑勞退 休假制度\_每月排休8-10天\_\_ |
| 福利制度 | ★ 免費員工餐、員工用餐折扣★ 休假：年度特休★ 禮金：母親節/父親節/耶誕節/生日禮金★ 獎金：年度績效獎金、員工介紹獎金★ 保險：團保* 在職員工年度健康檢查
* 員工宿舍(台中區)
* 中秋烤肉活動、耶誕節變裝活動、門店聚餐活動
 | 是否進用身心障礙人員 | 是 |
| 是否進用外籍生 | 是 |
| 公司簡介 | **~托斯卡尼尼˙餐飲集團，打造一店一風格餐廳~**◎ **義式品牌** (竹科店、新竹高鐵店、桃園店、中壢店、台中北屯店)◎ **韓式品牌**(韓宮館)★ 佔地寬闊的優質用餐環境，交通往來方便、設有停車區域★ 規劃良好的步道、綠意盎然的戶外用餐環境★ 室內以大量玻璃帷幕、挑高設計等，打造明亮、無壓迫感空間★ 堅持每日採用新鮮食材，精心料理每道佳餚 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 職務名稱 | 人數 | 主要資格條件（例如：學歷及系所、技能、語文、證照等） | 待遇(禁面議及低於勞基法薪資) | 工作內容 | 工作地點 | 備註 |
| 大廳正職 | 10人 | 高中1年以上經驗 | ★月薪$35,000~$37,000★年終績效獎金平均約$15,000~$30,000/年 | 1.負責客人帶位/倒水/送餐。2.負責跑單/擺盤/聯繫內外場。3.收拾餐盤及清理桌面。4.維持餐廳環境清潔與灑掃 | 新竹、竹北桃園、中壢台中北屯區 |  |
| 廚務正職 | 10人 | 高中1年以上經驗 | ★月薪$35,000~$37,000★年終績效獎金平均約$15,000~$30,000/年 | 1.提供西菜料理，包括餐前湯、前菜、主菜等。2. 準備並配合餐廳外場的菜餚需要和出菜時間。3.保持高度清潔，執行安衛檢查。 | 新竹、竹北桃園、中壢台中北屯區 |  |
| 外場幹部 | 5人 | 高中4年以上經驗 | ★月薪$40,000~$45,000★年終績效獎金平均約$30,000~$90,000/年 | 1.協助主管營運績效管理2.指導同仁提供良好服務。3.指導人員工作，並考核其績效。4.負責監督員工服務流程5.維持餐廳整體環境 | 新竹、竹北桃園、中壢台中北屯區 |  |
| 內場幹部 | 5人 | 高中4年以上經驗 | ★月薪$40,000~$45,000★年終績效獎金平均約$30,000~$90,000/年 | 1.管理餐點料理並確保出餐品質。2.協助主廚研發設計餐點。3.維持與確保食品均符合衛管規定。4.管理並配合菜餚需求及出菜時間。5.管理並執行廚房清潔與安衛檢查。 | 新竹、竹北桃園、中壢台中北屯區 |  |
| 店經(副)理 | 2人 | 高中6年以上經驗 | ★月薪$47,000~$60,000★年終績效獎金平均約$60,000~$150,000/年 | 1.營運績效管理與執行 。2.依據公司政策執行店務管理。3.指導、分配並監督同仁服務流程，並考核其績效。4.管理餐廳整體環境與安全5.監督餐點出餐品質等。 | 新竹、竹北桃園、中壢台中北屯區 |  |
| (副)主廚 | 2人 | 高中6年以上經驗 | ★月薪$47,000~$60,000★年終績效獎金平均約$60,000~$150,000/年 | 1.研發/設計餐點。2.管理並確保烹飪過程、食材保存，合乎衛生安全要求。3.管理工作區域及所使用器具、器皿及設備的整潔。4.協助營運管理及目標達成。 | 新竹、竹北桃園、中壢台中北屯區 |  |
| 內/外場計時人員 | 10人 | 高中無經驗可 | ★時薪$195~$210 | 1. 帶位、倒水、送餐2. 收拾餐盤及清理桌面3. 收盤、碗盤沖洗4. 備料、餐點製作 | 新竹、竹北桃園、中壢台中北屯區 |  |

因應107年就業服務法修正(條文內容：就業服務法第5條第2項：雇主招募或僱用員工，不得有下列情事：…六、提供職缺之經常性薪資未達新臺幣四萬元而未公開揭示或告知其薪資範圍；罰則-違反上述規定，處新臺幣六萬元以上三十萬元以下罰鍰。因為職缺都會公告，為避免廠商觸法，建請廠商務必列出職缺薪資範圍。(資料請以一頁為限)