**公司簡介（僅限word檔）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 公司名稱 | 鴻佰科技股份有限公司 | 攤位編號 | 免填 |
| 公司地址 | 桃園市蘆竹區南青路1188號 | 統一編號 | 13007907 |
| 負責人 | 周泰裕 | 員工人數 | 2000 |
| 連絡人 | 顏綾葦/吳沛璇 | 連絡電話 | (顏) 03-271-8288 EXT:501922281(吳) 03-271-8288 EXT:15553 |
| E-mail | (顏) kaori.lw.yen@fii-foxconn.com(吳) helen.ph.wu@fii-foxconn.com |
| 公司網址 QR Code | https://www.104.com.tw/company/5z4kla0?jobsource=google |
| 服務項目 | 鴻佰科技產品開發、量產及相關服務包括： ◆大數據服務/雲端服務 ◆伺服器相關產品研發/生產 展望產業發展趨勢，鴻佰科技憑藉著獨特核心技術提供現有產品服務外，未來將朝向「環保節能、循環再生」的領域持續研發創新與高品質的產品，滿足客戶需求。 |
| 勞動權益 | ☑勞、健保 ☑勞退 休假制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 福利制度 | 1. 員工和眷屬的團體保險
2. 年度免費健康檢查
3. 依照績效表現發放紅利、績效獎金
4. 生日/結婚禮金、生育/育兒津貼、喪葬慰問金
 | 是否進用身心障礙人員 | 是 |
| 是否進用外籍生 | 是 |
| 公司簡介 | 鴻佰科技股份有限公司（Ingrasys Inc.）是富士康科技集團（Foxconn Technology Group）的子公司，身為世界級智慧型雲網服務產品之技術領導者，提供廣泛的產品和服務，包括伺服器、儲存裝置、高性能計算加速器和創新的環境友善解決方案，協助全球客戶滿足使用需求。 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 職務名稱 | 人數 | 主要資格條件（例如：學歷及系所、技能、語文、證照等） | 待遇(禁面議及低於勞基法薪資) | 工作內容 | 工作地點 | 備註 |
| 製程工程師 | 2人 | 1. 工作經歷: 2年以上
2. 學歷要求:大學、碩士
3. 科系要求: 電機電子工程相關、機械工程相關
4. 語文條件:英文中等
5. 擅長工具:不拘

工作技能:不拘 | 月薪35,000~65,000元 | 1. SMT製程異常及時分析和改善 2.新產品導入製程規劃及關鍵參數DOE 3.新技術開發 | 新竹縣湖口鄉 |  |
| 產品工程師 | 1~4人 | 1. 工作經歷: 2年以上
2. 學歷要求:大學、碩士
3. 科系要求:電機電子工程相關、機械工程相關、工業工程相關
4. 語文條件:英文中等
5. 擅長工具:Excel、PowerPoint、Word、SAP
6. 工作技能:專案規劃執行╱範圍管理、專案溝通╱整合管理
 | 月薪35,000~65,000元 | 1. 客戶BOM表分析 2.新產品導入進度跟進與會議展開 3.客戶工程變更(ECO)的內部執行 | 新竹縣湖口鄉 |  |
| 專案工程師(PM) | 2人 | 1. 工作經歷: 2年以上
2. 學歷要求:大學、碩士
3. 科系要求:不拘
4. 語文條件:英文精通
5. 擅長工具:不拘
6. 工作技能:專案時間╱進度控管、專案規劃執行╱範圍管理、專案溝通╱整合管理
 | 經常性薪資達 4 萬元或以上 | 1. 協調、整合與回應RFQ 2. 與客戶溝通協調及產品規格之確定與更新 (對外工作語言主要為英文) 3. 工程專案進度管理 4. 專案成本分析及管控 5. 協助各階段NPI導入及量產生產端協調整合" | 新竹縣湖口鄉 |  |
| 生管工程師 | 2人 | 1. 工作經歷: 2年以上
2. 學歷要求:大學、碩士
3. 科系要求: 工程學科類、運輸管理相關、商業及管理學科類
4. 語文條件:英文中等
5. 擅長工具:不拘

工作技能:不拘 | 經常性薪資達 4 萬元或以上 | 1. 產銷預測、生產計畫擬定與存貨控管. 2. 生產物料確認、料況掌握並回復交期。 3. 生產工單開立、分發、追蹤及結案。 | 新竹縣湖口鄉 |  |
| 交貨管理師 | 3~5人 | 1. 工作經歷:1年以上
2. 學歷要求:大學、碩士
3. 科系要求: 工程學科類、運輸管理相關、商業及管理學科類
4. 語文條件:英文中等
5. 擅長工具:不拘

工作技能:不拘 | 月薪35,000~65,000元 | 1.訂單交期追蹤及確認 2.出貨安排及進度追蹤 3.庫存管理及核對 | 新竹縣湖口鄉 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

因應107年就業服務法修正(條文內容：就業服務法第5條第2項：雇主招募或僱用員工，不得有下列情事：…六、提供職缺之經常性薪資未達新臺幣四萬元而未公開揭示或告知其薪資範圍；罰則-違反上述規定，處新臺幣六萬元以上三十萬元以下罰鍰。因為職缺都會公告，為避免廠商觸法，建請廠商務必列出職缺薪資範圍。(資料請以一頁為限)