**公司簡介（僅限word檔）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 公司名稱 | 爭鮮股份有限公司 | 攤位編號 | 免填 |
| 公司地址 | 台北市松山區南京東路五段188號B1 | 統一編號 | 97286918 |
| 負責人 | 陳津秋 | 員工人數 | 7000 |
| 連絡人 | 陳晨希 | 連絡電話 | 02-27602200#1031 |
| E-mail | orlachen@sushiexpress.com.tw |
| 公司網址 QR Code | https://www.sushiexpress.com.tw/index |
| 服務項目 | 1. 迴轉壽司：超過80款壽司與小菜，透過迴台實現與顧客美食零距離。2. 定食8：嚴選多款日式定食，享受每一份日嚐手作的幸福滋味3. 爭鮮gogo：繽紛壽司餐盒與丼飯，提供忙碌現代人方便即食的服務。4. MAGiC TOUCH ：百款和風洋食列車直送，精緻、新鮮與創新的多重享受!5. SUSHiPLUS爭鮮+：人氣壽司自慢升級，炙烤揚炸、生切冷菜等和風小食，滿足大眾對日料的美味想望。6. GO FRESH：20多個國家直購，整合批發新鮮食材供應全球爭鮮。 |
| 勞動權益 | ☑勞、健保 ☑勞退 休假制度\_\_月休8~10天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 福利制度 | ●薪酬獎勵不嫌多店長平均年薪17個月、正職人員平均年薪14個月、推薦入職獎金、績效獎金及年終。●優異表現獎不完國內外旅遊獎勵\*、通過檢定調薪、每年優良、資深員工頒發純金金幣並公開表揚。●職涯發展免煩惱年展店30家升遷快、海外派駐工作機會。●休閒工作都並重休閒活動補助及獎勵金(公司自辦三鐵、長泳、路跑等)、旅遊補助、電影欣賞券\*。●節慶與你同歡樂生日8折券\*、三節禮金\*、婚喪喜慶補貼\*、尾牙餐會及禮品。●團隊員工全面顧門市免費供餐、消費9折優惠、員工購物、特約商店折扣\*、天災出勤交通補助、急難救助金\*。●獎勵好學的夥伴進修補助、在學員工獎學金。●保險保障通通有勞、健保、團保及每月提撥勞工退休新制6%。●健康全為你把關駐點醫生健康諮詢、員工免費健檢。\*依職等有所區別 | 是否進用身心障礙人員 | 是 |
| 是否進用外籍生 | 是 |
| 公司簡介 | （請於200字以內，簡要敘明）創造你的無限可能 -- 歡迎對餐飲業有熱情的伙伴加入，成為台灣最大連鎖壽司餐飲的一份子。爭鮮擁有28年連鎖餐廳的成功經驗，優質的企業文化，以日式餐飲為主要經營模式，旗下有5個餐飲品牌，「爭鮮迴轉壽司」、「爭鮮gogo」、「定食８」、「MAGiC TOUCH 点爭鮮」、「SUSHiPLUS爭鮮+」；還有「業務批發」事業群。台灣與中國大陸、香港、新加坡和泰國海外市場，全球門市超過650家、職員超過12,000名，我們提供良好的工作環境和學習成長空間，還有完善升遷管道，培訓優秀人才走向國際舞台。爭鮮立志要做世界第一，在穩定中求成長，積極開發新市場，創造新鮮、合宜價格的美味服務。我們竭誠邀請您加入爭鮮家族，共同迎接更多的挑戰，開創更美好的生活！ |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 職務名稱 | 人數 | 主要資格條件（例如：學歷及系所、技能、語文、證照等） | 待遇(禁面議及低於勞基法薪資) | 工作內容 | 工作地點 | 備註 |
| 門市正職人員 | 20 | 不拘 | 月薪33700-41200 | 1.接待、引導顧客入座、介紹菜單、點餐收銀、桌邊服務、收盤清理2.全方位工作技能-外場服務、內場餐點製作、出餐管理、確認出菜品質3.外帶、外送平台顧客點餐服務4.顧客關係經營5.維持門市清整潔 | 全台門市 |  |
| 門市兼職人員 | 20 | 不拘 | 時薪192-250 | 1.接待、引導顧客入座、介紹菜單、點餐收銀、桌邊服務、收盤清理2.全方位工作技能-外場服務、內場餐點製作、出餐管理、確認出菜品質3.外帶、外送平台顧客點餐服務4.顧客關係經營5.維持門市清整潔 | 全台門市 |  |
| 門市實習生 | 20 | 不拘 | 月薪32400-39900 | 1.接待、引導顧客入座、介紹菜單、點餐收銀、桌邊服務、收盤清理2.全方位工作技能-外場服務、內場餐點製作、出餐管理、確認出菜品質3.外帶、外送平台顧客點餐服務4.顧客關係經營5.維持門市清整潔 | 全台門市 |  |
| 儲備店經理 | 10 | 專科 | 月薪38800-46300 | ★六個月通過考核轉為店長★1.協助店長做業績管理，分析報表並提出改善方案2.人才管理的甄選、培訓與考核，協助門市管理3.調度排班、紀錄店務，有效控管人事成本4.協助控管銷貨成本、把關食材品質5.顧客意見處理、分析，並培育門市人員在顧客關係經營的能力6.協助管理團隊，溝通公司政策與執行 | 全台門市 |  |

因應107年就業服務法修正(條文內容：就業服務法第5條第2項：雇主招募或僱用員工，不得有下列情事：…六、提供職缺之經常性薪資未達新臺幣四萬元而未公開揭示或告知其薪資範圍；罰則-違反上述規定，處新臺幣六萬元以上三十萬元以下罰鍰。因為職缺都會公告，為避免廠商觸法，建請廠商務必列出職缺薪資範圍。(資料請以一頁為限)